



ESTABLECIMIENTO PUBLICO AMBIENTAL DISTRITO DE BUENAVENTURA -EPA

PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO (PETH)

PROCESO:		GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO						
OBJETIVO:		Consolidar una gestión pública moderan, eficiente, transparente, focalizada y participativa al servicio de los ciudadanos.						
RESPONSABLE:		LIDER DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO						
Articulacion	Informacion Productos	Informacion Hitos			Informacion Actividades			
Dimension es del MIPG	Nombre Producto	Nombre Hito	Fecha Inicio	Fecha Fin	Actividades	Fecha inicio	Fecha Fin	Responsable actividad
Gestion del Talento Humano	Plan Estrategico del Talento Humano implementado de acuerdo con alineacion al Modelo Integrado de Planeacion y Gestión (MIPG)	Plan Estrategico del Talento Humano consolidado y documentado	noviembre de 2018	diciembre de 2018	Elaborar autodiagnóstico de la gestión del talento humano de la Entidad	diciembre de 2018	diciembre de 2018	Lider de Proceso de Planeación
			noviembre de 2018	diciembre de 2018	Consolidar y publicar el Plan Estratégico del Talento Humano	enero de 2019	ene-19	Lider de Proceso de Gestión Humana
			noviembre de 2018	diciembre de 2018	Definir la operación del Plan Estratégico del Talento Humano (Plan de Bienesar, el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan Institucional de Capacitación y Plan Anual de Vacantes)	1 febrero de 2019	31 de marzo de 2019	Lider de Proceso de Gestión Humana
			noviembre de 2018	diciembre de 2018	Documentar el Plan Estratégico del Talento Humano a través de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan Institucional de Capacitación y el Plan Anual de Vacantes	1 febrero de 2019	31 de marzo de 2019	Lider de Proceso de Gestión Humana
Gestion del Talento Humano	Plan Estrategico del Talento Humano implementado de acuerdo con alineacion al Modelo Integrado de Planeacion y Gestión (MIPG)	Plan Estratégico del Talento Humano divulgado	Marzo de 2019		Presentar al Comité Institucional de Gestión y Desempeño el Plan Estratégico del Talento Humano	Marzo 1 de 2019	Marzo 31 de 2019	Lider de Proceso de Gestión Humana
			abril de 2019		Definir campaña de divulgación del Plan Estratégico del Talento Humano	abril de 2019	abril de 2019	Lider de Proceso de Gestión Humana
		Plan Estratégico del Talento Humano implementado	diciembre de 2019	abril de 2019	Desarrollar campaña de divulgación del Plan Estratégico del Talento Humano (Plan de Bienestar , el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan Institucional de Capacitación, y el Plan Anual de Vacantes)	abril de 2019	diciembre de 2019	
			enero de 2019	diciembre de 2019	Desarrollar actividades del Plan Estratégico del Talento Humano (Plan de Bienestar , el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan Institucional de Capacitación, y el Plan Anual de Vacantes)	enero de 2019	diciembre de 2019	
			diciembre de 2019	abril de 2019	Efectuar seguimiento al desarrollo de las actividades del Plan Estratégico del Talento Humano (Plan de Bienestar , el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, Plan Institucional de Capacitación, y el Plan Anual de Vacantes)	abril de 2019	diciembre de 2019	