PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL MIPG - EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL							
COMPONENTES	**CATEGORÍA**	**AUTODIAGNÓSTICO**		**ACCIÓN DE MEJORA**	**PLAZO**	**INDICADOR**	**META**
		ACTIVIDAD DE GESTIÓN	**PUNTAJE**				
	Diseño del proceso de evaluación	Asignar en un área o servidor la responsabilidad de liderar el proceso de seguimiento y evaluación en la entidad (áreas de planeación)	**100**				
		Considerar la evaluación como una práctica permanente en la gestión de la entidad	**100**				
		Considerar la evaluación como un proceso encaminado a promover la buena gestión y mejorar el desempeño institucional	**100**				
		Lograr integralidad y sinergia entre el seguimiento y la evaluación de todos los procesos de gestión de la entidad	**100**				
		Identificar variables que describen los diferentes aspectos que se quieren medir o evaluar	**100**				
		Diseñar métodos cuantitativos y cualitativos de seguimiento y evaluación de la gestión y el desempeño institucional (indicadores)	**100**				
	Calidad de la evaluación	Verificar que los indicadores diseñados sean comprensibles para todo tipo de usuarios, describan las situaciones que se pretenden medir, sean estimados periódicamente, puedan ser consultados de manera oportuna, cuenten con línea base para su medición, sean insumos para la toma de decisiones y sean revisados y mejorados continuamente	**70**	Realizar la revisión y actualización integral de los indicadores de gestión y desempeño institucional, verificando que cada uno cuente con una ficha técnica que establezca, como mínimo, nombre, objetivo, descripción de la variable a medir, fórmula, unidad de medida, línea base, meta, fuente de información, responsable y periodicidad; así como mecanismos para el análisis de resultados, toma de decisiones y revisión periódica de su pertinencia.	31-10-2026	Porcentaje de indicadores institucionales revisados y actualizados conforme a los criterios técnicos establecidos.	
		Utilizar o aplicar los indicadores para hacer seguimiento y evaluación de su gestión	**70**	Implementar y fortalecer el seguimiento periódico a los indicadores de gestión y desempeño institucional, garantizando su medición conforme a la periodicidad establecida, el análisis de los resultados obtenidos frente a las metas programadas y la definición de acciones de mejora cuando se presenten desviaciones o incumplimientos	31-10-2026	Porcentaje de indicadores de gestión medidos y evaluados conforme a la periodicidad establecida	
		Identificar, a partir del uso o aplicación de los indicadores, los avances alcanzados en torno a los objetivos y resultados	**70**	Fortalecer el análisis de los resultados de los indicadores de gestión y desempeño, estableciendo mecanismos que permitan comparar periódicamente los resultados obtenidos frente a las metas y objetivos institucionales, identificar avances, desviaciones y causas de incumplimiento, y generar información útil para la toma de decisiones y la formulación de acciones de mejora.	31-10-2026	Porcentaje de indicadores con análisis documentado de avance frente a las metas y objetivos establecidos.	100%
		Consolidar, organizar y en lo posible sistematizar la información proveniente del seguimiento y evaluación	**100**				
		Documentar la información proveniente del seguimiento y evaluación (informes, reportes, tableros de control, entre otros)	**100**				

Seguimiento y evaluación del desempeño institucional		Desarrollar ejercicios de autoevaluación, por parte de los líderes, a planes, programas y proyectos	80	Implementar y documentar ejercicios periódicos de autoevaluación por parte de los líderes y responsables de los procesos sobre los planes, programas y proyectos a su cargo, mediante herramientas que permitan evaluar el cumplimiento de metas, indicadores, cronogramas y resultados, identificar desviaciones y establecer las acciones de mejora correspondientes.	31-10-2026	Porcentaje de planes, programas y proyectos con ejercicios de autoevaluación realizados por sus responsables.	
		Realizar ejercicios de evaluación independiente (auditorías internas)	70	Mantener la ejecución oportuna del Plan Anual de Auditoría, garantizando la cobertura de los procesos priorizados con enfoque basado en riesgos, la documentación de los resultados y el seguimiento a las acciones derivadas de los ejercicios de evaluación independiente.	31-10-2026	Porcentaje de auditorías internas ejecutadas frente a las programadas.	
		Validar la información generada en los procesos de evaluación para garantizar que sea confiable, comprensible y útil para la toma de decisiones	100				
	Utilidad de la información	Utilizar la información proveniente de los ejercicios de seguimiento y evaluación para formular o reformular planes, programas o proyectos	100				
		Utilizar la información proveniente de los ejercicios de seguimiento y evaluación para identificar la relación entre la ejecución presupuestal y la obtención de resultados	100				
		Utilizar la información proveniente de los ejercicios de seguimiento y evaluación para mejorar los resultados de la ejecución presupuestal	100				
		Utilizar la información proveniente de los ejercicios de seguimiento y evaluación para aportar al proceso de aprendizaje organizacional	100				
		Utilizar la información proveniente de los ejercicios de seguimiento y evaluación para identificar los aspectos donde se puede mejorar	100				
		Utilizar la información proveniente de los ejercicios de seguimiento y evaluación para definir o redefinir cursos de acción, trayectorias de implementación y objetivos, metas y resultados.	100				
		Utilizar la información proveniente de los ejercicios de seguimiento y evaluación para rendir cuentas a la ciudadanía y a los organismos de control	100				
		Difundir o comunicar interna y externamente la información proveniente del seguimiento y la evaluación	100				
		Identificar si las necesidades o problemas de la ciudadanía (grupos de valor) estuvieron adecuadamente diagnosticados	100				
		Identificar si el planteamiento de objetivos y de resultados apunta a resolver los problemas de la ciudadanía (grupos de valor)	100				
		Evaluar el logro de las metas y resultados establecidos en su planeación a fin de identificar las brechas entre los resultados alcanzados y los objetivos planteados	100				
		Evaluar el logro de las metas y resultados establecidos en su planeación a fin de hacer una revisión de los objetivos y de las acciones que se establecieron para alcanzarlos	100				

	Efectividad de la evaluación	Evaluar el logro de las metas y resultados establecidos en su planeación a fin de tener evidencias para próximos ejercicios de planeación	**100**				
		Evaluar el logro de las metas y resultados establecidos en su planeación a fin de fortalecer la capacidad para aprender sobre sus propios procesos, fortalecer los aciertos y replantear lo que no funciona	**100**				
		Valorar la calidad del gasto público	**100**				
		Determinar la coherencia entre los procesos de gestión, la ejecución presupuestal y los resultados logrados alcanzados	**100**				